

UCHWAŁA NR XIII/113/19

RADY GMINY UNISŁAW

z dnia 26 listopada 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których Gmina Unisław jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019, poz. 2215) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.¹⁾) oraz po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których Gmina Unisław jest organem prowadzącym, który określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowania funkcji wychowawcy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym – rozumie się Gminę Unisław reprezentowaną przez Wójta Gminy Unisław,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Unisław,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 1,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów lub wychowanków.

§ 2. 1. Nauczycielom, dyrektorom i wicedyrektorom przyznaje się dodatek motywacyjny, a wysokość jego uzależniona jest od spełniania warunków określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym
 - a) uzyskanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych (potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów zewnętrznych);
 - b) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi (laureaci w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu co najmniej powiatowym) lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami, poprzez działania mające na celu pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy;
 - e) podejmowanie działań zwalczających przejawy patologii społecznej, uzależnienia i agresji wśród uczniów (współpraca z rodzicami lub opiekunami, z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną lub psychologiczną);
 - f) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r., poz. 1309, 1696 i 1815.

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stosowanie nowoczesnych metod nauczania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości szkolnych i międzyszkolnych,
 - b) organizowanie wycieczek i wyjść grupowych dla uczniów,
 - c) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej oraz współpraca z organami szkoły i z rodzicami;
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły,
 - d) kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy w szkole;
 - e) pełnienie funkcji przewodniczącego i zastępcy przewodniczącego nauczycielskich zespołów przedmiotowych, pełnienie funkcji protokolanta rady pedagogicznej;
- 5) działania promujące szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) podejmowanie dodatkowych zadań promujących szkołę i gminę, współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 6) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji polityki oświatowej, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 3. 1. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 350 zł brutto.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań zleconych przez organ prowadzący lub wzorowe zarządzanie szkołą, kwota dodatku motywacyjnego może być podwyższona do wysokości 75% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego oraz przyznana na inne okresy, niż określone w ust. 2.

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora przyznaje się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora kształtuje się w granicach:

- 1) dla placówki liczącej do 8 oddziałów włącznie – od 20 do 50 %
- 2) dla placówki liczącej od 8 do 20 oddziałów włącznie - od 50 do 75%
- 3) dla placówki liczącej powyżej 20 oddziałów – od 75% do 100 %
 - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego

§ 5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 70 % odpowiedniego dodatku dyrektora danej szkoły lub placówki.

§ 6. Wysokość brutto dodatku funkcyjnego, dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy
 - w oddziale do 20 uczniów i oddziale przedszkolnym wynosi 300 zł miesięcznie;
 - w oddziale od 21 uczniów wynosi 330 zł miesięcznie;

2) **opiekuna stażu – wynosi 70 zł miesięcznie** (za opiekę nad każdym stażystą).

§ 7. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznaje się w wysokości stawki godzinowej osobistego zaszerogowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) w wysokości 10% - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach podstawowych w klasach łączonych;
- 2) w wysokości 20% - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) w wysokości 15% - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznaje się w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Unisław.

§ 10. Traci moc uchwała Rady Gminy w Unisławiu nr XXII/179/12 z dnia 26 czerwca 2012r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 1439) za wyjątkiem § 13-16 załącznika uchwały, które utrzymują moc do nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej w 2019 r.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Unisław

Jarosław Szczeciak

Uzasadnienie do uchwały nr XIII/113/19 Rady Gminy Unisław z dnia 26 listopada 2019 r.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe do ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w odrębnych przepisach. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na spotkaniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół i przedszkola, dla których Gmina Unisław jest organem prowadzącym w dniu 21.08.2019 r. przeprowadzone zostały negocjacje, z których sporządzono protokół uzgodnień i rozbieżności. Ponadto z jednym ze związków zawodowych przeprowadzone zostały negocjacje drogą elektroniczną.

Uchwała uchyla Uchwałę Rady Gminy w Unisławiu nr XXII/179/12 z dnia 26 czerwca 2012r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 1439) która regulowała również warunki wypłacania nagród nauczycielom. Uregulowania dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których Gmina Unisław jest organem prowadzącym zawarte zostaną w odrębnej uchwale.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej Uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy Unisław

Jarosław Szczeciak