

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli.**

### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, której organem prowadzącym jest Gmina Unisław,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,

3) roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 zmiany: Dz.U. z 2006r. Nr 170 poz.1218, Nr 220 poz. 1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 158 poz.1103, Nr 102 poz 689, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145 poz.917) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181, zmiana: Dz.U. z 2006r. Nr 43 poz.293, Dz.U. z 2007r. Nr 56 poz.372, Dz.U. z 2008r. Nr 42 poz.2257);

8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 zmiany: Dz.U. z 2006r. Nr 170 poz.1218, Nr 220 poz. 1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 158 poz.1103, Nr 102 poz 689, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145 poz.917);

§ 2 Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego o miesiąc, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek

choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na zasadach i w wysokości określonych w niniejszym rozdziale.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 - Karta Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

1) dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego:

a) określanie i realizacja strategicznego planu rozwoju szkoły,

b) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

- zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,

- stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,

- zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),

- właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

2) dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca:

- a) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - b) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach gminnych,
  - c) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
  - d) dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia;
- 3) dyrektor jako urzędnik stopnia podstawowego administracji oświatowej:
- a) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
  - b) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary),
  - c) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
  - d) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
4. Procentowy wskaźnik zabezpieczenia funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z tego:
- 1) na dodatki motywacyjne dla dyrektorów zabezpiecza się w wysokości 0,7% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
  - 2) na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się w wysokości 4,3% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
5. Dodatek motywacyjny, w ramach posiadanych środków, przyznaje:
- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
  - 2) dyrektorom – Wójt Gminy;
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż pół roku.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły dodatek motywacyjny może zostać podwyższony od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie.
10. Prawa do dodatku motywacyjnego pozbawieni są nauczyciele przebywający na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych i bezpłatnych.
11. Dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego i nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

## **Dodatki funkcyjne**

**§ 6.1.** Dodatek funkcyjny dyrektora przyznaje się uwzględniając przede wszystkim wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora kształtuje się w granicach:

1) dla placówki liczącej do 10 oddziałów włącznie - 20 - 40 %

2) dla placówki liczącej od 11 do 20 oddziałów włącznie - 40 - 65 %

3) dla placówki liczącej powyżej 20 oddziałów - 65- 100 % - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania .

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek określa Wójt Gminy.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

**§ 7** Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole określa co do wysokości dyrektor szkoły z tym, że wysokość każdego nie może przekroczyć 70 % odpowiedniego dodatku dyrektora danej szkoły lub placówki.

**§ 8. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji przyznaje dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji i wynosi miesięcznie:

1) wychowawcy klasy:

- a) w klasach liczących do 10 uczniów - 40 zł. miesięcznie.
- b) w klasach liczących od 11 do 15 uczniów - 55 zł. miesięcznie
- c) w klasach liczących od 16 do 20 uczniów - 75 zł. miesięcznie
- d) w klasach liczących od 21 do 25 uczniów - 92 zł. miesięcznie
- e) w klasach liczących powyżej 25 uczniów - 110 zł. miesięcznie

2) opiekuna stażu - 1,8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w najwyższej kategorii zaszeregowania ( za opiekę nad każdym stażystą);

3) wychowawcy grupy w przedszkolu:

- a) w grupach liczących do 10 wychowanków - 40 zł. miesięcznie.
- b) w grupach liczących od 11 do 15 wychowanków - 55 zł. miesięcznie
- c) w grupach liczących od 16 do 20 wychowanków - 75 zł. miesięcznie
- d) w grupach liczących powyżej 20 wychowanków - 92 zł. miesięcznie

3. W wypadku zbiegu uprawnień do dodatku, o którym mowa w § 6 i § 7 przysługuje tylko jeden najwyższy.

**§ 9** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy w trudnych i uciążliwych warunkach:

- 1) w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach podstawowych w klasach łączonych;
- 2) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
- 3) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. W przypadku prowadzenia zajęć, o których mowa w pkt. 1 p-pkt. 2-3 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w

§ 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139 poz. 1328) dodatek za warunki pracy zostaje podwyższony o 5%.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatku, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

5. Dodatek za warunki pracy ulega pomniejszeniu za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego i nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem:

1) wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, zgodnie z art. 67 Karty Nauczyciela;

2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,

4. W przypadku realizowania zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły w wymiarze wynikającym z planu nauczania w czasie rekolekcji, godziny ponadwymiarowe uważa się za godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 6, w sposób określony w ust. 1.

7. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podst. art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

9. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia opiekuńczo-wychowawcze a nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

§ 12. 1. Środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznaczają się:

- 1) na wypłatę nagród organu prowadzącego szkołę - 30% środków funduszu;
- 2) na wypłatę nagród dyrektora - 70% środków funduszu.

2. Nagrody przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Wójt Gminy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych nauczycieli działających na terenie szkoły.

§ 13.1. Nagroda, o której mowa w § 12 ust. 1 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego szkołę mogą składać:
  - 1) organy szkoły;
  - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
3. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:
  - 1) organy szkoły;
  - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
  - 3) organizacje związkowe.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i 3, należy składać do dnia 1 października każdego roku i winny one zawierać:
  - 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
  - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
  - 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

**§ 14.1.** Nagrody, o których mowa w § 12 ust. 2, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w tece akt osobowych nauczyciela.

**§ 15.1.** Wójt Gminy, ze środków, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt. 1 może, z własnej inicjatywy, przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub przedszkola.

2. Do nagrody, o której mowa w ust. 1 nie stosuje się przepisów § 13 i 14.