

**UCHWAŁA NR XXV/...../12**

**RADY GMINY UNISŁAW**

**z dnia 25 września 2012 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie Wójta Gminy Unisław**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.<sup>1)</sup>) i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.<sup>2)</sup>) Rada Gminy - po zapoznaniu się z wynikami badania skargi przeprowadzonego przez Komisję Rewizyjną - uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Stwierdza się, że skarga wniesiona na Wójta Gminy Unisław przez Pana Jana Wesołowskiego w sprawie nie przestrzegania prawa w zakresie zatrudniania pracowników jest bezzasadna, z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Niniejszą uchwałę należy przekazać wnoszącemu skargę - Panu Janowi Wesołowskiemu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281 oraz z 2012 r. poz. 567.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682, Nr 181, poz. 1524, z 2008 r. Nr 229, poz. 1539, z 2009 r. Nr 195, poz. 1501 i Nr 216, poz. 1676, z 2010 r. Nr 40, poz. 230, Nr 182, poz. 1228 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 6, poz. 18, Nr 34, poz. 173, Nr 106, poz. 622 i Nr 186, poz. 1100.

## **Uzasadnienie do uchwały nr XXV/ /12 Rady Gminy Unisław z dnia 25 września 2012 r.**

W dniu 31 sierpnia 2012 r. do Urzędu Gminy w Unisławiu wpłynęła skarga Pana Jana Wesołowskiego na działanie Wójta Gminy Unisław, przekazana przez Regionalną Izbę obrachunkową w Bydgoszczy według właściwości Radzie Gminy Unisław.

W skardze zarzuca się Wójtowi, że w tut. Urzędzie nie przestrzega się prawa w zakresie zatrudniania pracowników.

Przewodniczący Rady Gminy przekazał skargę Komisji Rewizyjnej celem zbadania jej zasadności. W dniu 18.09.2012 r. Komisja Rewizyjna w trakcie posiedzenia zbadła sprawę i sporządziła opinię dotyczącą skargi na działanie Wójta Gminy Unisław, uznając brak podstaw do uznania zasadności wniesionej skargi.

Rada Gminy Unisław przychyliła się do stanowiska Komisji Rewizyjnej uznając, że na podstawie obowiązującego prawa zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2008 r., Nr 223, poz. 1458, z późn.zm.) konkursy przeprowadza się na tzw. wolne stanowisko urzędnicze. Art. 12 ust. 1 ustawy stanowi, że wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym, jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy danej jednostki lub na które nie został przeniesiony inny pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik. Zapis art. 20 ww. ustawy daje pracodawcy możliwość, aby pracownik samorządowy, który rzetelnie wywiązuje się z poleceń i zadań mu powierzonych został w drodze awansu wewnętrznego przeniesiony na wyższe stanowisko pracy. Na podstawie art. 20 ww. ustawy w wyniku awansu wewnętrznego zatrudniono pracownika.

Zatem jeżeli na stanowisko urzędnicze dokonane zostało przesunięcie pracownika samorządowego, zatrudnionego w tej samej jednostce urzędu, w ramach tzw. awansu wewnętrznego, to nie można mówić o „wolnym stanowisku urzędniczym”, wobec czego nie było podstaw do przeprowadzenia na nie naboru, skoro zostało obsadzone w wyżej opisany sposób.

Wskazane wyżej rozwiązanie stanowi jeden z elementów zarządzania kadrami w urzędach administracji samorządowej i jest powszechnie stosowany w praktyce administracyjnej.

Z uwagi na powyższe uznaje się skargę za bezzasadną.