

UCHWAŁA NR XXII/179/12

RADY GMINY UNISŁAW

z dnia 26 czerwca 2012 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.¹⁾); art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.²⁾) w uzgodnieniu z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność” uchwała się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Unisław, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

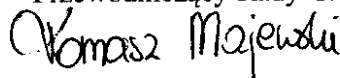
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Unisław.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy w Unisławiu nr IV/33/09 z dnia 28 września 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 104, poz. 1746).

§ 4. Traci moc uchwała Rady Gminy w Unisławiu nr IV/34/09 z dnia 28 września 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 104, poz. 1747).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2012 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy



Tomasz Majewski

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281 oraz z 2012 r. poz. 567.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800 i Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706 oraz z 2011 r. Nr 149, poz. 887.



Regulamin wynagradzania nauczycieli.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Unisław;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r, Nr 22, poz.181, z późn. zm.);
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.).

§ 2. Tabelę zaszerzegowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 3. Termin wypłaty wynagrodzenia określa art. 39 ust. 3-4 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, wicedyrektorom i dyrektorom zatrudnionym w szkole przyznaje się dodatek motywacyjny, który ma charakter uznaniowy, a wysokość jego uzależniona jest od spełniania warunków określonych w ust. 2 i 3.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

- 1) Uzyskanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktycznych (potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminu czy sprawdzianu), osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania;
- 2) Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi (laureaci w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatowym) lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 3) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami, poprzez działania mające na celu pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) Aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy, podejmowanie działań zwalczających przejawy patologii społecznej, uzależnienia i agresję wśród uczniów (współpraca z rodzicami lub opiekunami, z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną lub psychologiczną);
- 5) Prowadzenie pracy wychowawczej zgodnie z programem wychowawczym szkoły i szkolnym programem profilaktyki, prowadzenie zajęć koleżeńskich, prowadzenie różnorodnych form i metod nauczania, stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) Inicjowanie, organizowanie i udział w imprezach i uroczystościach szkolnych;
- 7) Prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych rozwijających zainteresowania uczniów, podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na projekty edukacyjno-wychowawcze popularyzujące naukę, sztukę i sport;
- 8) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły m.in. praca w nauczycielskich zespołach przedmiotowych i wychowawczych, komisjach doraźnych rad pedagogicznych;
- 9) Prowadzenie samorządu szkolnego, opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie kroniki szkolnej, dbałość o wystrój szkoły (korytarze, tablice, gabloty szkolne);
- 10) Pełnienie funkcji przewodniczącego i zastępcy przewodniczącego nauczycielskich zespołów przedmiotowych, pełnienie funkcji protokolanta rady pedagogicznej, pełnienie funkcji opiekuna uczniowskich projektów edukacyjnych;
- 11) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 12) Podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu i wzbogacaniu własnego warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 13) Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- 14) Podejmowanie zadań oświatowych promujących szkołę i gminę, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach pozaszkolnych, aktywna współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym;
- 15) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:

- 1) Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 2) Określenie i realizacja strategicznego planu rozwoju szkoły;
- 3) Właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej oraz współpraca z organami szkoły i z rodzicami;
- 4) Właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego oraz współdziałanie z organem nadzoru pedagogicznego;
- 5) Podnoszenia własnych kwalifikacji, doskonalenie zawodowe lub awans zawodowy;
- 6) Racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz mieniem szkolnym;
- 7) Pozyskiwanie dla szkoły środków pozabudżetowych;
- 8) Dbłość o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia, dbałość o prawidłowy stan techniczny obiektu;
- 9) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy w szkole;

- 10) Inspirowanie działań zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym, podejmowanie dodatkowych zadań promujących szkołę i gminę, współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym;
- 11) Znajomość oraz umiejętne stosowanie przepisów prawa oświatowego i prawa pracy, wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 12) Terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych;
- 13) Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji polityki oświatowej, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) do 250 zł brutto dla nauczyciela;
- 2) do 500 zł brutto dla wicedyrektora;
- 3) do 750 zł brutto dla dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor;
- 2) dyrektorom - Wójt Gminy.

3. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na okres pół roku, w wyjątkowych sytuacjach na trzy miesiące.

4. Nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub wicedyrektora szkoły dodatek motywacyjny może zostać podwyższony od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie.

Dodatki funkcyjne

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora przyznaje się uwzględniając przede wszystkim wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora kształtuje się w granicach:

- 1) dla placówki liczącej do 10 oddziałów włącznie - 20 % - 40 %;
- 2) dla placówki liczącej od 11 do 20 oddziałów włącznie - 40 % - 65%;
- 3) dla placówki liczącej powyżej 20 oddziałów - 65% - 100 % - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszerogowania.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

§ 8. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole określa co do wysokości dyrektor szkoły z tym, że wysokość każdego nie może przekroczyć 70 % odpowiedniego dodatku dyrektora danej szkoły lub placówki.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie:

1) wychowawcy klasy:

- a) w klasach liczących do 10 uczniów – 45 zł,
- b) w klasach liczących od 11 do 15 uczniów – 65 zł,
- c) w klasach liczących od 16 do 20 uczniów – 90 zł,
- d) w klasach liczących od 21 do 25 uczniów – 110 zł,
- e) w klasach liczących od 26 do 29 uczniów – 120 zł,
- f) w klasach liczących 30 uczniów i więcej – 130 zł.

2) wychowawcy grupy w przedszkolu:

- a) w grupach liczących do 10 wychowanków – 45 zł,

- b) w grupach liczących od 11 do 15 wychowanków – 65 zł,
 - c) w grupach liczących od 16 do 20 wychowanków – 90 zł,
 - d) w grupach liczących do 21 do 24 wychowanków – 110 zł,
 - e) w grupach liczących 25 wychowanków i więcej – 120 zł.
- 3) opiekuna stażu – 45 zł (za opiekę nad każdym stażystą).

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 przyznaje dyrektor szkoły na czas sprawowania funkcji, nie dłuższej jednak niż:

- 1) od 01 września do 31 lipca – wychowawcom grup w przedszkolu;
- 2) od 01 września do 30 czerwca – wychowawcom klas oddziału przedszkolnego, szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalnej z zastrzeżeniem pkt. 3;
- 3) od 01 września do 30 kwietnia – wychowawcom klas maturalnych szkoły ponadgimnazjalnej.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy w trudnych i uciążliwych warunkach:

- 1) w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach podstawowych w klasach łączonych;
- 2) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród.

§ 13. 1. Środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznaczają się:

- 1) na wypłatę nagród organu prowadzącego szkołę - 30% środków funduszu;
- 2) na wypłatę nagród dyrektora - 70% środków funduszu.

2. Nagrody przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Wójt Gminy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 14. 1. Nagroda, o której mowa w § 13 ust. 1 pkt. 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

3. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i 3 należy składać do dnia 1 października każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

5. Do wniosku może być również załączona opinia zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

§ 15. 1. Nagrody, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 16. 1. Wójt Gminy, ze środków, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt.1, może z własnej inicjatywy, przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub przedszkola.

2. Do nagrody, o której mowa w ust. 1 nie stosuje się przepisów § 14 i 15.