

UCHWAŁA Nr IV/33/09
Rady Gminy w Unisławiu
z dnia 28 września 2009 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 zmiany: Dz.U. z 2006r. Nr 170 poz.1218, Nr 220 poz. 1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 158 poz.1103, Nr 102 poz 689, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145 poz.917) w uzgodnieniu ze ZNP oddział w Unisławiu oraz z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność”

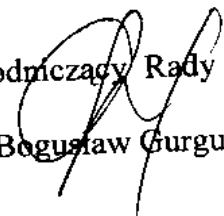
Rada Gminy
uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość stawek dodatków, zasady i warunki ich przyznania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Unisław, w brzmieniu ustalonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Z dniem ogłoszenia niniejszej uchwały traci moc uchwała nr X /56/08 Rady Gminy w Unisławiu z dnia 29 grudnia 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Kuj-Pom z 2008r. nr 16 poz. 239).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Bogusław Gurgul

Regulamin wynagradzania nauczycieli.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, której organem prowadzącym jest Gmina Unisław,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,

3) roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 zmiany: Dz.U. z 2006r. Nr 170 poz.1218, Nr 220 poz.1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 158 poz.1103, Nr 102 poz 689, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145 poz.917) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181, zmiana: Dz.U. z 2006r. Nr 43 poz.293, Dz.U. z 2007r. Nr 56 poz.372, Dz.U. z 2008r. Nr 42 poz.2257);

8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97 poz.674 zmiany: Dz.U. z 2006r. Nr 170 poz.1218, Nr 220 poz.1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 158 poz.1103, Nr 102 poz 689, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821, Dz.U. z 2008r. Nr 145 poz.917);

§ 2 Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego o miesiąc, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek

choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na zasadach i w wysokości określonych w niniejszym rozdziale.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 . - Karta Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

1) dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego:

a) określanie i realizacja strategicznego planu rozwoju szkoły,

b) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

- zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,

- stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,

- zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),

- właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

2) dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca:

- a) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach gminnych,
 - c) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - d) dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia;
- 3) dyrektor jako urzędnik stopnia podstawowego administracji oświatowej:
- a) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
 - b) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary),
 - c) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
 - d) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
4. Procentowy wskaźnik zabezpieczenia funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z tego:
- 1) na dodatki motywacyjne dla dyrektorów zabezpiecza się w wysokości 0,7% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
 - 2) na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się w wysokości 4,3% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
5. Dodatek motywacyjny, w ramach posiadanych środków, przyznaje:
- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorom – Wójt Gminy;
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż pół roku.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły dodatek motywacyjny może zostać podwyższony od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie.
10. Prawa do dodatku motywacyjnego pozbawieni są nauczyciele przebywający na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych i bezpłatnych.
11. Dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego i nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

Dodatki funkcyjne

- § 6.1. Dodatek funkcyjny dyrektora przyznaje się uwzględniając przede wszystkim wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora kształtuje się w granicach:
- 1) dla placówki liczącej do 10 oddziałów włącznie - 20 - 40 %
 - 2) dla placówki liczącej od 11 do 20 oddziałów włącznie - 40 - 65 %
 - 3) dla placówki liczącej powyżej 20 oddziałów - 65- 100 % - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeręgowania .
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek określa Wójt Gminy.
4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

§ 7 Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole określa co do wysokości dyrektor szkoły z tym, że wysokość każdego nie może przekroczyć 70 % odpowiedniego dodatku dyrektora danej szkoły lub placówki.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji przyznaje dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji i wynosi miesięcznie:

1) wychowawcy klasy:

- a) w klasach liczących do 10 uczniów - 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- b) w klasach liczących od 11 do 15 uczniów - 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- c) w klasach liczących od 16 do 20 uczniów - 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- d) w klasach liczących od 21 do 25 uczniów - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- e) w klasach liczących powyżej 25 uczniów - 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,

2) wychowawcy grupy w przedszkolu:

- a) w grupach liczących do 10 wychowanków - 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- b) w grupach liczących od 11 do 15 wychowanków - 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- c) w grupach liczących od 16 do 20 wychowanków - 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- d) w grupach liczących powyżej 20 wychowanków - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,
- e) w grupach liczących powyżej 25 wychowanków - 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w najwyższej kategorii zaszeregowania,

3) opiekuna stażu - 1,8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w najwyższej kategorii zaszeregowania (za opiekę nad każdym stażystą);

3. W wypadku zbiegu uprawnień do dodatku, o którym mowa w § 6 i § 7 przysługuje tylko jeden najwyższy.

§ 9 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy w trudnych i uciążliwych warunkach:

- 1) w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach podstawowych w klasach łączonych;
 - 2) w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
 - 3) w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.